

TEODORO SANZ GUTIERREZ

Alameda del Alba 270 - Surco / Teléfono: 4481972 / 991666550

Email: tsanz@sase.com.pe

Magíster en Administración Estratégica de Empresas (MBA), Licenciado en Economía y Bachiller en Contabilidad. Consultor con experiencia en temas relacionados al mercado laboral; mercado formativo; apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas; responsabilidad social empresarial; y planes regionales de exportación. Amplia experiencia en gestión, planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de proyectos y/o programas sociales del sector público. Con capacidad analítica y conocimientos para identificar problemas operativos y proponer alternativas de solución. Con habilidades para la negociación y para liderar equipos de trabajo.

EXPERIENCIA LABORAL

Gerente General de SASE Consultores **Feb 2008 - actualidad**

Consultor del GRUPO SASE **Jul 2005 – actualidad**

Evaluación Final y de impacto del proyecto “Promoción de la empresarialidad juvenil en la Macro Región Norte del Perú”. Para el Colectivo Integral de Desarrollo **Feb 2009 - actualidad**

Fortaleciendo el acceso a mercados laborales urbanos para familias de bajos ingresos de los países andinos: elaboración de tres estudios de caso cualitativos. Para el CIES – Banco Mundial.

Oct 2008 – Ene 2009

- Identificación de los perfiles laborales demandados por los sectores económicos más dinámicos en las ciudades de Chiclayo, Trujillo, Arequipa, Cusco, Huancavelica y Ayacucho, y análisis de cómo dicha demanda es atendida por la oferta de servicios de formación laboral

Evaluación de medio término del Programa “La promoción de la equidad e inclusión para la realización de los derechos humanos” Para la Defensoría del Pueblo. **Oct 2008 – Dic 2008**

- Evaluación de la eficacia y la eficiencia de la Canasta de Fondos como mecanismo utilizado para la implementación del Programa, y el avance de los resultados del Programa en los años 2006 y 2007.

Estudio de la demanda laboral en Ayacucho. Para SNV – Perú. **Jul 2007 - Set 2007**

- Elaboración de un diagnóstico sobre la situación actual y perspectivas de la demanda laboral, y de la vinculación entre los mercados laboral y formativo.

Diagnóstico sobre la dinámica laboral regional a nivel de provincias para las Regiones de Cajamarca y La Libertad. Para el Programa de Apoyo a la Formación Profesional para la Inserción Laboral en el Perú – APROLAB. **Abr 2007 – Jun 2007**

- Elaboración de un diagnóstico sobre los sectores económicos más importantes y con mayores potencialidades; situación actual y perspectivas de la oferta y demanda laboral, así como del mercado formativo; articulación entre mercados laboral y formativo.

Responsabilidad Social y Promoción de las MYPES en las zonas de influencia del Grupo BACKUS (Arequipa, Trujillo, Chiclayo, Cuzco, Pucallpa). Para el Grupo BACKUS. **Mar 2007 – Jun 2007**

- Elaboración de un diagnóstico y una propuesta de intervención de BACKUS para fortalecer el desarrollo de MYPES locales, en los siguientes segmentos: proveedores de insumos agrarios, de material promocional, de suministros diversos, de servicios, clientes, y comunidad.

Planes Estratégicos Regionales de Exportación (PERX) y Planes Operativos por Productos (POP). En Consorcio con la institución Kipu. Para el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR). **Oct 2006 – Ene 2007**

- Elaboración de los PERX y de los POP de las Regiones de Amazonas, Apurímac, Madre de Dios y Lima provincias.

Diseño operativo del Programa de Bonos de Capacitación Laboral para Jóvenes. Para el Programa de Lucha contra la Pobreza en Lima Metropolitana (PROPOLI). Ago 2005 – Oct 2005

- Elaboración del diseño operativo del Programa de Bonos de Capacitación, que incluyó el modo de funcionamiento de los vouchers y el plan de implementación.

Consultor individual

Ago 2003 - actualidad

Sistematización del proceso de diseño, implementación y evaluación del Programa de mantenimiento preventivo básico de locales escolares a nivel nacional. Para la Cooperación Alemana al Desarrollo – GTZ Perú. Set 2008 – Dic 2008

- Sistematización del proceso de diseño e implementación del Programa y evaluación de los resultados e impactos que ha tenido.

Guía metodológica para reporte de seguimiento de productos, en el marco del proceso de presupuesto por resultados. Para la Cooperación Alemana al Desarrollo – GTZ Perú. Mar 2008 – Jul 2008

- Diseño de Formatos de Reporte Trimestral de ejecución física y financiera de las finalidades comprendidas en 5 Programas Estratégicos; y elaboración de Informe de seguimiento, a partir de la información obtenida de las Unidades Ejecutoras que intervienen en dichos Programas.

Evaluación del diseño y ejecución de las acciones vinculadas a los programas alimentarios ejecutados por el PRONAA. Para el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). Feb 2008 – Jun 2008

- Evaluación de la idoneidad del diseño de las acciones vinculadas a los programas alimentarios ejecutados por el PRONAA; y de la eficacia y eficiencia de la unidad responsable de llevar a cabo dichas acciones.

Política e instituciones de apoyo a las PYME en el Perú. Para CEPAL. Oct 2007 – Dic 2007

- Análisis de la evolución de las PYME en Perú, destacando los avances en diseño de políticas y la incorporación de instrumentos novedosos, destacando aquellos exitosos de los no tan exitosos, y vinculando ello con la asignación adecuada de recursos humanos y financieros.

Actualización de los Planes Estratégicos Regionales de Exportación (PERX) y Planes Operativos por Productos (POP) de las Regiones de Loreto, Piura, La Libertad, Cajamarca, Ica y Tacna. Para Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR). Set 2007 – Ene 2008

- Elaboración de Planes Operativos en Loreto (manufacturas de madera y camu camu); La Libertad (calzado y muebles de madera); Piura (pota y banano orgánico); Tacna (servicios de salud y anchoas); Cajamarca (café y joyería); e Ica (uva de mesa y anchoas).

Productividad de las MYPES y Responsabilidad Social Corporativa. Para la Secretaria General Iberoamericana (SEGIB). Jul 2007 – Ago 2007

- Elaboración de un informe que recoja las principales experiencias de responsabilidad social corporativa implementadas por empresas grandes en el Perú, con el propósito de incrementar la competitividad y productividad de las MYPES.

Ajuste de instrumentos para el lanzamiento de la convocatoria 14 del Programa de Capacitación Laboral Juvenil PROJOVEN. Para el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

Feb 2007 – May 2007

- Rediseño de instrumentos e implementación operativa para los procesos de selección de entidades de capacitación, selección de cursos y supervisión de cursos.

Diseño metodológico para la evaluación de medio término de los Centros CIL Municipales. Para el Programa de Lucha contra la Pobreza en Lima Metropolitana (PROPOLI). Ago 2006 – Set 2006

- Elaboración de indicadores de cobertura, procesos, resultados, impacto y satisfacción de usuarios, y de los instrumentos necesarios para medir dichos indicadores.

Sistematización de la Red CIL PROEMPLEO. Para el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Jun 2006 – Jul 2006

- Sistematización de la experiencia cuantitativa y cualitativa de la Red CIL PROEMPLEO para el periodo 1997 – 2006 y desarrollo de una propuesta de indicadores de eficiencia

Diagnóstico y recomendaciones para mejorar los programas y servicios de apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas en el Perú. Para APOYO. Jul 2005 – Oct 2005

- Cuantificación de la importancia de la mediana, pequeña y microempresa (MIPYMES) en el Perú, y elaboración de un diagnóstico de las instituciones que brindan servicios financieros a estas MIPYMES.

Diagnóstico, sistematización y propuesta de servicios de autoempleo vinculados a los Centros Educativos Ocupacionales (CEO) y la Red CIL PROEmpleo. Para el Programa de Capacitación Laboral (CAPLAB). Dic 2004 – Feb 2005

Implementación de estrategias para incrementar la demanda de la Red CIL PROEmpleo Lima. Para el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Abr 2004 – Jun 2004

Estudio de Perfil de Demanda Red CIL PROEmpleo Lima. Para el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Nov 2003 – Dic 2003

Estudio sobre proceso de intermediación laboral de PROEmpleo Lima – Arequipa – Piura. Para el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Ago 2003 – Set 2003

Programa de Capacitación Laboral Juvenil PROJOVEN Feb 1998 – May 2005

Programa social cuyo objetivo es incrementar la empleabilidad de jóvenes de escasos recursos económicos, a través de acciones específicas de capacitación técnica y experiencia laboral. Durante la primera etapa (1996 – 2004) se desarrollaron doce convocatorias, y durante la segunda etapa (2004 – 2008) se espera llevar a cabo cinco convocatorias más.

Coordinador de Unidad Técnico Operativa Ene 2005 – May 2005

Responsable de la gestión de 3 áreas: Calificación y Selección de Entidades de Capacitación, Focalización, y Supervisión Técnica, de los procesos asociados a las Convocatorias 12 a 14; con 12 personas a cargo. Reportaba directamente al Coordinador Nacional.

- Liquidación financiera de los cursos brindados por las Entidades de Capacitación (ECAP), referidos a la Convocatoria 12, garantizando la transparencia de los pagos a dichas ECAP.
- Evaluación de las ofertas de cursos de las ECAP y acreditación de beneficiarios, vinculados a la Convocatoria 13, logrando que más de 5,000 jóvenes iniciasen su capacitación.
- Ajuste de instrumentos para Concurso Público (Bases, Reglamento, Formularios), de la Convocatoria 14, lo que permitió que el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) manifieste su No Objeción para la convocatoria a las ECAP.

Coordinador de Unidad de Planificación y Desarrollo Mar 2004 – Dic 2004

Responsable de la gestión de 3 áreas: Control de Gestión, Investigación y Desarrollo, y Estadística e Informática; con 8 personas a cargo. Reportaba directamente al Coordinador Nacional.

- Elaboración del Informe de Gestión 2004, que sirvió como insumo al Coordinador Nacional para realizar ajustes en las condiciones laborales del personal.
- Elaboración del Informe de Progreso 2004, que incluyó una evaluación de lo realizado en el año y el Plan Operativo 2005.
- Elaboración del Informe Inicial del Programa referidos a las convocatorias 13 a 17, durante el periodo 2004 – 2008, y que formó parte de las condiciones previas exigidas por el BID para realizar el primer desembolso de la segunda etapa del Programa.

Responsable de la supervisión de la capacitación que recibían los beneficiarios, durante la Fase Técnica (en la ECAP) y la Fase Laboral (en empresas), de los procesos asociados a las Convocatorias 7 a 11; con 4 personas a cargo. Reportaba directamente al Coordinador Nacional.

- Diseño y ejecución de mecanismos de monitoreo y control a los agentes que participaron en el Programa (jóvenes, entidades de capacitación y empresas), lo que permitió que los cursos se realizaran de acuerdo a lo establecido en los contratos entre PROJOVEN y las ECAP.
- Participación en la elaboración de los documentos de Perfil, Pre Factibilidad y Factibilidad del Programa PROJOVEN, en el marco del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), logrando que el Programa pueda ingresar a una segunda etapa para el período 2004 – 2008.
- Participación en las negociaciones con los funcionarios del BID para establecer las pautas que luego serían incluidas en el Contrato de Préstamo entre el BID y el Gobierno Peruano, y en el Reglamento Operativo de PROJOVEN.

Participación en la ejecución de los procedimientos de monitoreo y control a jóvenes, ECAP y empresas, y sistematización de la información resultante, en los procesos asociados a las Convocatorias 2 a 6. Reportaba directamente al Jefe de Área de Supervisión.

- Verificación de la información presentada por las ECAP, lo cual permitió asignar los pagos a éstas según el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

EXPERIENCIA DOCENTE

Docente del curso de Métodos Cuantitativos en la Facultad de Administración y Contabilidad de la Pontificia Universidad Católica del Perú, desde Agosto del 2005 a la fecha.

Docente del curso Fundamentos Económicos y Contables para Abogados en la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú, desde Agosto del 2007 a la fecha.

EDUCACION

CENTRUM – Pontificia Universidad Católica del Perú

- MBA – Magister en Administración Estratégica de Empresas. Primer puesto 2005 - 2006

Pontificia Universidad Católica del Perú

- Licenciado en Economía 2003
- Bachiller en Contabilidad. Décimo Superior. 1998 - 2001
- Bachiller en Economía. Décimo Superior. 1992 - 1997

CEP Isabel Flores de Oliva

- Primaria y Secundaria. Primer puesto. 1981 - 1991

DOMINIO DE IDIOMAS / INFORMATICA

IDIOMA INGLES

- Examen GRE Marzo 2002: 800 / 800 en la parte cuantitativa, y 800 / 800 en la parte analítica.

SOFTWARE ESTADISTICO

- SPSS

TRABAJO DE INVESTIGACION

- *Análisis exploratorio de las opciones de negocio de los productores de papa en Ica.* 2006. Tesis para obtener el Grado de Magister en Administración Estratégica de Empresas.
- *Desempleo juvenil: La capacitación técnica como alternativa. Balance y Perspectiva en el Perú urbano.* 2003. Informe Profesional para obtener el Grado de Licenciado en Economía.